



Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2024/25

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 6 marzo 2025 e definitivamente il 16 aprile 2025 è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOS - MIUR allegata al CCNI del 23 agosto 2012 e dal CCNL del 29 novembre 2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Per quanto sopra riferito

Il Dirigente Scolastico

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*»;

VISTO il CCNL 2019-2021 siglato il 18 gennaio 2024;

relazione

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 7 marzo 2024 con revisione il 30 aprile 2024 in ipotesi e il 15 maggio 2024 in via definitiva con raccolta firma tramite sigillo e tavoletta fino al 17 maggio 2024.

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione
------------------	--

	delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19 luglio 2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: - area della funzione docente; - area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;

Modulo 1	
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il 6 marzo 2025, con revisione il _____ definitiva il _____ 2025
Periodo temporale di vigenza	2024-2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico dell'IIS C.A. Dalla Chiesa - A. Spinelli – Omegna: Bolognini Rosa Angela Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS/CONFISAL GILDA ANIEF RSU di Istituto Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL presente Colecchia Luigi Michele RSU FLC CGIL Schiavone Elisa CISL SCUOLA Cabassa Antonella RSU CISL SCUOLA Brizzi Carmen SNALS/CONFISAL non presente GILDA non presente ANIEF non presente
Soggetti destinatari	Personale dipendente Docente ed A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art.30 del CCNL vigente
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 6 marzo 2025 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, rilasciata in data ____2025 dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: la scuola ha redatto il Rapporto di autovalutazione nel settembre 2015 per la prima volta, l'ultima versione è stata redatta nel dicembre 2023. La pubblicazione è in scuolainchiario.it e sul sito istituzionale. È stato pubblicato sul sito istituzionale anche il piano di miglioramento inserito nel Piano dell'offerta formativa. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nella seduta del consiglio di Istituto il 21 dicembre 2016 n. delibera 66 e aggiornamento nel 2017 e successivamente aggiornato il 2 novembre 2022 con l'Atto di Organizzazione Pubblicità Legale. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni	Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: - ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; - ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; - ai vincoli derivanti dalle disposizioni sul trattamento accessorio; - ai vincoli derivanti dalla compatibilità economico-finanziaria; - ai vincoli derivanti dal bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sezione A

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.
- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:** Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori di classe, coordinatori di indirizzo, staff di direzione, ecc.
- **Area dell'Organizzazione dei servizi:** Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli uffici di segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con le tabelle allegate al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico- finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione

Sezione B

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa alcuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascuno studente, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base alla durata e all'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa alcuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Determinazione del fondo

Sezione C

Determinazione del fondo - Risorse anno scolastico 2024/2025

Fondi dell'istituzione scolastica

		parametro base	importo calcolato su parametri	totale LS	totale LD
Per Punti di erogazione	3	€ 2.567,94	€ 7.703,82	€ 7.703,82	€ 5.805,44
Per Personale di diritto					
- Docenti	89	€ 317,31	€ 28.240,59	€ 28.240,59	€ 21.281,53
- Docenti di sostegno riconosciuti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Ata	23	€ 317,31	€ 7.298,13	€ 7.298,13	€ 5.499,72
Quota per tutto il personale compreso DSGA	113	€ 317,31	€ 35.856,03	€ 35.856,03	€ 27.020,37
Quota per docenti	89	€ 323,01	€ 28.747,89	€ 28.747,89	€ 21.663,82
Quota per formazione docenti	89	€ 37,69	€ 3.354,41	€ 3.354,41	€ 2.527,81
Integrazione Parte variabile DSGA	1	€ 774,30	€ 774,30	€ 774,30	€ 583,50
Totale disponibile			€ 76.436,45	€ 76.436,45	€ 57.600,94

Funzioni strumentali al POF

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
€ 5.912,70	€ 4.455,69

Incarichi specifici al personale ATA

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
€ 4.052,14	€ 3.053,61

Attività complementari di educazione fisica

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
€ 3.231,52	€ 2.435,21

Ore eccedenti sostituzione docenti assenti

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
€ 3.395,84	€ 2.559,04

Aree a rischio (misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
//	//

Valorizzazione personale

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
€ 15.745,43	€ 11.865,43

Risorse ex D.M. 63 del 5 aprile 2023 e DM 231 del 15 novembre 2024 Allegato A

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
€ 18.409,61	€ 13.873,10

Totale risorse fisse

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
€ 127.183,70	€ 95.843,03

Economie a.s. precedenti MOF Docenti e ATA

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
€ 4.170,43	€ 3.142,75

Economie a.s. precedenti Aree a rischio, a forte processo immigratorio

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
0	0

Economie a.s. precedente Ore eccedenti sostituzione docenti assenti

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
€ 4.898,73	€ 3.691,58

Economie a.s. precedente da Pratica Sportiva

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
€ 191,67	€ 144,44

Totale risorse da economie

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
€ 9.260,83	€ 6.978,77

Somme riconosciute per altre finalità

	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
Alternanza scuola lavoro a.s.2024-2025 da aggregato A0401	€ 6.989,34	€ 5.267,02
Economie Alternanza scuola lavoro anni precedenti da aggregato A0401	€ 12.000,00	€ 9.042,95
Fondi apprendistato P0106	€ 47.712,00	€ 35.954,79
	€ 66.701,34	€ 50.264,76

Totale Complessivo (risorse fisse + risorse variabili + economie)

<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
€ 203.145,86	€ 153.086,55

Le risorse per il Miglioramento dell'Offerta Formativa del presente anno scolastico, **€ 203.145,86 (lordo stato) comprensive delle economie e delle risorse a valere sul bilancio dell'IIS Dalla Chiesa Spinelli**, sono state utilizzate, dopo la detrazione dell'indennità per la DSGA e la sua sostituzione dalla quota annuale, come di seguito specificato:

Suddivisione della quota FIS e della quota valorizzazione del personale tra i comparti:

Percentuale suddivisione FIS dopo sottrazione Indennità DSGA, sostituto DSGA e quota riservata ai docenti

- Docenti 70%
- Ata 30%

Suddivisione delle destinazioni per comparto e finalizzazione**Ripartizione per fonte finanziaria****Attività remunerate con risorse MOF****Comparto Docenti**

Fonte/Voce di impegno	Importo LD totale	importo LS totale
MOF FIS	€ 18.134,59	€ 24.064,60
Collaboratori DS	€ 2.890,69	€ 3.835,95
Coordinatori classe	€ 13.511,40	€ 17.929,63
Supporto alla gestione organizzativa e documentale	€ 1.732,50	€ 2.299,03
MOF FIS Ore Eccedenti	€ 2.559,04	€ 3.395,84
Sostituzione colleghi assenti	€ 2.559,04	€ 3.395,84
MOF FIS Q.Docenti	€ 21.663,82	€ 28.747,89
Cinescuola	€ 269,50	€ 357,63
Commissione Viaggi	€ 346,50	€ 459,81
Componenti Team bullismo	€ 577,50	€ 766,34
Coordinatore e affidatario laboratori IPIA (impianti elettrici, Misure elettriche, Informatica)	€ 115,50	€ 153,27
Coordinatore e affidatario laboratori Meccanici, Fisica e Chimica	€ 154,00	€ 204,36
Coordinatore e affidatario Materiale laboratori Informatica, tablet e apparecchiature informatiche sede principale	€ 192,50	€ 255,45
Coordinatore e affidatario Materiale laboratorio di moda	€ 115,50	€ 153,27
Coordinatore e affidatario Materiale laboratorio di Scienze	€ 115,50	€ 153,27
Coordinatore e affidatario Materiale laboratorio socio-sanitario	€ 115,50	€ 153,27
Coordinatore Educazione Civica	€ 192,50	€ 255,45
Corsi di recupero	€ 6.655,00	€ 8.831,19
Gestione Prove INVALSI	€ 192,50	€ 255,45
Orientamento in entrata - Open Day e saloni	€ 1.168,07	€ 1.550,03
Orientamento in entrata - Visita alle scuole	€ 1.155,00	€ 1.532,69
Prestazioni eccedenti le 40 ore art. 44 comma 3 lettera a) e b)	€ 962,50	€ 1.277,24
Referente Team Bullismo	€ 192,50	€ 255,45
Sorveglianza intervalli	€ 577,50	€ 766,34
Tutor studenti classi prime professionali (max 6 studenti)	€ 2.464,00	€ 3.269,73
Tutor studenti classi quarte professionali (max 6 studenti)	€ 1.366,75	€ 1.813,68
Tutor studenti classi quinte professionali (max 6 studenti)	€ 1.078,00	€ 1.430,51
Tutor studenti classi seconde professionali (max 6 studenti)	€ 1.925,00	€ 2.554,48
Tutor studenti classi terze professionali (max 6 studenti)	€ 1.540,00	€ 2.043,58
Tutoraggio per neoimmessi in ruolo	€ 192,50	€ 255,45
MOF FS	€ 4.455,70	€ 5.912,71
Funzione strumentale all'Area DSA e BES	€ 1.782,28	€ 2.365,09
Funzione strumentale all'Area PCTO	€ 891,14	€ 1.182,54
Funzione strumentale all'Area Soggetti a Sviluppo Atipico	€ 891,14	€ 1.182,54
Funzione strumentale orientamento	€ 891,14	€ 1.182,54
MOF Pratica Sportiva	€ 2.579,65	€ 3.423,20
Docenza Pratica Sportiva	€ 2.579,65	€ 3.423,20
Valorizzazione	€ 8.305,80	€ 11.021,80
Valorizzazione Creazione di repository di prove di competenza	€ 1.925,00	€ 2.554,48
Valorizzazione Didattica innovativa con ricorso a più strumenti	€ 1.925,00	€ 2.554,48
Valorizzazione Partecipazione a attività di ricerca pedagogica	€ 2.145,80	€ 2.847,48
Valorizzazione Successo formativo studenti (incremento media delle medie da primo trimestre a fine anno)	€ 2.310,00	€ 3.065,37
MOF DM 63	€ 13.873,10	€ 18.409,61
Orientatore DM 63_2023	€ 942,79	€ 1.251,08
Tutor DM 63_2023	€ 12.930,32	€ 17.158,53
MOF Economie Ore Eccedenti	€ 3.691,58	€ 4.898,73

Commissione POF	€ 3.422,08	€ 4.541,10
Gestione Profili Social	€ 269,50	€ 357,63
MOF FIS Economie Docenti	€ 2.298,71	€ 3.050,39
Coordinatore indirizzo/i	€ 1.424,50	€ 1.890,31
Referente Divieto Fumo	€ 481,25	€ 638,62
Sorveglianza intervalli	€ 392,96	€ 521,46
Quota Formazione Docenti	€ 2.527,81	€ 3.354,41
Formazione	€ 2.527,81	€ 3.354,41
Totale complessivo	€ 80.089,80	€ 106.279,17

Comparto ATA

Fonte/Voce di impegno	Importo LD totale	importo LS totale
ATA_AA	€ 5.004,50	€ 6.640,97
MOF FIS	€ 2.472,25	€ 3.280,68
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	€ 638,00	€ 846,63
Prestazioni eccedenti orario d'obbligo	€ 239,25	€ 317,48
Responsabile gestione archivio informatico fascicoli beni mobili e relativa connessione con altre funzioni amministrative	€ 319,00	€ 423,31
Responsabile gestione archivio informatico fascicoli degli studenti e relativa connessione con altre funzioni amministrative	€ 638,00	€ 846,63
Responsabile gestione archivio informatico fascicoli del personale e relativa connessione con altre funzioni amministrative	€ 638,00	€ 846,63
MOF IS	€ 800,00	€ 1.061,60
Riordino dell'archivio cartaceo e digitale	€ 800,00	€ 1.061,60
Valorizzazione	€ 1.200,00	€ 1.592,40
Autonomia nella gestione delle procedure dell'area assegnata in competenza	€ 1.200,00	€ 1.592,40
MOF FIS non contrattato	€ 532,25	€ 706,30
Sostituzione DSGA	€ 532,25	€ 706,30
ATA_AT	€ 3.209,61	€ 4.259,15
MOF FIS	€ 1.500,00	€ 1.990,50
Gestione rete e devices dell'istituto	€ 360,00	€ 477,72
Manutenzione ordinaria e straordinaria e tenuta del registro delle attrezzature	€ 980,00	€ 1.300,46
Supporto all'Ufficio Tecnico	€ 160,00	€ 212,32
MOF IS	€ 729,61	€ 968,19
Manutenzione straordinaria	€ 729,61	€ 968,19
Valorizzazione	€ 980,00	€ 1.300,46
Autonomia nella gestione delle procedure dell'area assegnata in competenza	€ 980,00	€ 1.300,46
ATA_CS	€ 7.547,39	€ 10.015,39
MOF FIS	€ 3.799,72	€ 5.042,23
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	€ 1.237,50	€ 1.642,16
Integrazione aggravio per pulizia aree esterne e interne e spostamento arredi	€ 1.475,85	€ 1.958,45
Servizio pulizia area verde	€ 288,87	€ 383,33
Effettuazione turno serale in sostituzione dell'incaricato	€ 797,50	€ 1.058,28
MOF IS	€ 1.524,00	€ 2.022,35
Attività di squadra emergenza e assistenza per gli alunni H	€ 304,80	€ 404,47
Aggravio pulizia	€ 1.219,20	€ 1.617,88
Valorizzazione	€ 1.379,63	€ 1.830,77
Interventi straordinari	€ 1.379,63	€ 1.830,77
MOF FIS Economie ATA	€ 844,04	€ 1.120,04
Incarichi eccezionali	€ 844,04	€ 1.120,04
Totale complessivo	€ 15.761,50	€ 20.915,51

Accantonamento DSGA

Si prevede l'accantonamento per la funzione DSGA di € 9.249,85 Lordo Stato.

Fonte / assegnazione	Importo LD	importo LS
ATA_DSGA	€ 6.970,50	€ 9.249,85
MOF FIS non contrattato	€ 6.970,50	€ 9.249,85
Indennità di Direzione parte fissa	€ 1.714,20	€ 2.274,74
Indennità di Direzione parte variabile	€ 5.256,30	€ 6.975,11

Totale complessivo	€ 6.970,50	€ 9.249,85
---------------------------	-------------------	-------------------

Attività remunerate con risorse di bilancio

Comparto docenti

Fonte / assegnazione	Importo LD	importo LS
Fondi Alternanza	€ 11.438,98	€ 15.179,52
Laboratorio Teatrale	€ 1.540,00	€ 2.043,58
PCTO 2023-2024 - Tutoraggio classi quinte	€ 962,50	€ 1.277,24
PCTO 2023-2024 - Tutoraggio classi terze e quarte	€ 7.877,73	€ 10.453,74
Tecniche di animazione sociale e gestione dei gruppi	€ 1.058,75	€ 1.404,96
Fondi Apprendistato	€ 29.877,92	€ 39.648,00
Co-Progettazione apprendista	€ 759,61	€ 1.008,00
Co-Progettazione apprendista 4 Industria e Artigianato per il Made in Italy	€ 759,61	€ 1.008,00
Co-Progettazione apprendista classi quarte	€ 3.798,04	€ 5.040,00
Co-Progettazione apprendiste classi quinte	€ 506,41	€ 672,00
Supervisione percorsi	€ 949,51	€ 1.260,00
Tutoraggio area disciplinare	€ 19.686,51	€ 26.124,00
Tutoraggio in azienda	€ 759,61	€ 1.008,00
Tutoraggio in azienda 4 Industria e Artigianato per il Made in Italy	€ 759,61	€ 1.008,00
Tutoraggio in azienda 4 Manutenzione Assistenza Tecnica	€ 949,51	€ 1.260,00
Tutoraggio in azienda 5 Manutenzione Assistenza Tecnica	€ 949,51	€ 1.260,00
Totale complessivo	€ 41.316,90	€ 54.827,52

Comparto ATA

Fonte / assegnazione	Importo LD	importo LS
ATA_AT	€ 7.175,44	€ 9.521,82
Fondi Alternanza	€ 2.871,00	€ 3.809,82
PCTO 2023-2024 - Tutoraggio classi terze e quarte	€ 2.392,50	€ 3.174,85
PCTO 2023-2024 - Tutoraggio classi quinte	€ 478,50	€ 634,97
Fondi Apprendistato	€ 4.304,44	€ 5.712,00
Tutoraggio in azienda 4 Manutenzione Assistenza Tecnica	€ 2.152,22	€ 2.856,00
Tutoraggio in azienda 4 Industria e Artigianato per il Made in Italy	€ 2.152,22	€ 2.856,00
Totale complessivo	€ 7.175,44	€ 9.521,82

Ripartizione per lettera dell'art. 88 del CCNL 2007

Comparto docenti Fondi MOF

Lettera art. 88 CCN 2007 / descrizione impegno	Importo LD totale	importo LS totale
Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 2.559,04	€ 3.395,84
Sostituzione colleghi assenti	€ 2.559,04	€ 3.395,84
c	€ 6.655,00	€ 8.831,19
Corsi di recupero	€ 6.655,00	€ 8.831,19
f	€ 2.890,69	€ 3.835,95
Collaboratori DS	€ 2.890,69	€ 3.835,95
k	€ 60.949,73	€ 80.880,29
Cinescuola	€ 269,50	€ 357,63
Commissione POF	€ 3.422,08	€ 4.541,10
Commissione Viaggi	€ 346,50	€ 459,81
Componenti Team bullismo	€ 577,50	€ 766,34
Coordinatore e affidatario laboratori IPIA (impianti elettrici, Misure elettriche, Informatica)	€ 115,50	€ 153,27
Coordinatore e affidatario laboratori Meccanici, Fisica e Chimica	€ 154,00	€ 204,36
Coordinatore e affidatario Materiale laboratori Informatica, tablet e apparecchiature informatiche sede principale	€ 192,50	€ 255,45
Coordinatore e affidatario Materiale laboratorio di moda	€ 115,50	€ 153,27
Coordinatore e affidatario Materiale laboratorio di Scienze	€ 115,50	€ 153,27
Coordinatore e affidatario Materiale laboratorio socio-sanitario	€ 115,50	€ 153,27
Coordinatore Educazione Civica	€ 192,50	€ 255,45
Coordinatore indirizzo/i	€ 1.424,50	€ 1.890,31

Coordinatori classe	€ 13.511,40	€ 17.929,63
Formazione	€ 2.527,81	€ 3.354,41
Gestione Profili Social	€ 269,50	€ 357,63
Gestione Prove INVALSI	€ 192,50	€ 255,45
Integrazione riconoscimento tutor PFI	€ 962,50	€ 1.277,24
Orientamento in entrata - Open Day e saloni	€ 1.168,07	€ 1.550,03
Orientamento in entrata - Visita alle scuole	€ 1.155,00	€ 1.532,69
Orientatore DM 63_2023	€ 942,79	€ 1.251,08
Referente Divieto Fumo	€ 481,25	€ 638,62
Referente Team Bullismo	€ 192,50	€ 255,45
Sorveglianza intervalli	€ 970,46	€ 1.287,80
Supporto alla gestione organizzativa e documentale	€ 1.732,50	€ 2.299,03
Tutor DM 63_2023	€ 12.930,32	€ 17.158,53
Tutor studenti classi prime professionali (max 6 studenti)	€ 2.464,00	€ 3.269,73
Tutor studenti classi quarte professionali (max 6 studenti)	€ 1.366,75	€ 1.813,68
Tutor studenti classi quinte professionali (max 6 studenti)	€ 1.078,00	€ 1.430,51
Tutor studenti classi seconde professionali (max 6 studenti)	€ 1.925,00	€ 2.554,48
Tutor studenti classi terze professionali (max 6 studenti)	€ 1.540,00	€ 2.043,58
Tutoraggio per neoimmessi in ruolo	€ 192,50	€ 255,45
Valorizzazione Creazione di repository di prove di competenza	€ 1.925,00	€ 2.554,48
Valorizzazione Didattica innovativa con ricorso a più strumenti e collaborazione nella gestione organizzativa	€ 1.925,00	€ 2.554,48
Valorizzazione Partecipazione a attività di ricerca pedagogica	€ 2.145,80	€ 2.847,48
Valorizzazione Successo formativo studenti (incremento media delle medie da primo trimestre a fine anno)	€ 2.310,00	€ 3.065,37
Nessuna lettera	€ 7.035,35	€ 9.335,91
Docenza Pratica Sportiva	€ 2.579,65	€ 3.423,20
Funzione strumentale all'Area DSA e BES	€ 1.782,28	€ 2.365,09
Funzione strumentale all'Area PCTO	€ 891,14	€ 1.182,54
Funzione strumentale all'Area Soggetti a Sviluppo Atipico	€ 891,14	€ 1.182,54
Funzione strumentale orientamento	€ 891,14	€ 1.182,54
Totale complessivo	€ 80.089,80	€ 106.279,17

Comparto docenti Fondi Bilancio

Lettera art. 88 CCN 2007 / descrizione impegno	Importo LD totale	importo LS totale
k	€ 39.776,90	€ 52.783,94
Co-Progettazione apprendista	€ 759,61	€ 1.008,00
Co-Progettazione apprendista 4 Industria e Artigianato per il Made in Italy	€ 759,61	€ 1.008,00
Co-Progettazione apprendista classi quarte	€ 3.798,04	€ 5.040,00
Co-Progettazione apprendiste classi quinte	€ 506,41	€ 672,00
PCTO 2023-2024 - Tutoraggio classi quinte	€ 962,50	€ 1.277,24
PCTO 2023-2024 - Tutoraggio classi terze e quarte	€ 7.877,73	€ 10.453,74
Supervisione percorsi	€ 949,51	€ 1.260,00
Tecniche di animazione sociale e gestione dei gruppi	€ 1.058,75	€ 1.404,96
Tutoraggio area disciplinare	€ 19.686,51	€ 26.124,00
Tutoraggio in azienda	€ 759,61	€ 1.008,00
Tutoraggio in azienda 4 Industria e Artigianato pr il Made in Italy	€ 759,61	€ 1.008,00
Tutoraggio in azienda 4 Manutenzione Assistenza Tecnica	€ 949,51	€ 1.260,00
Tutoraggio in azienda 5 Manutenzione Assistenza Tecnica	€ 949,51	€ 1.260,00
L	€ 1.540,00	€ 2.043,58
Laboratorio Teatrale	€ 1.540,00	€ 2.043,58
Totale complessivo	€ 41.316,90	€ 54.827,52

Comparto ATA Fondi MOF

Lettera art. 88 CCN 2007 / descrizione impegno	Importo LD totale	importo LS totale
art. 54 CCNL 2019-2021	€ 3.053,61	€ 4.052,14
Aggravio pulizia	€ 1.219,20	€ 1.617,88
Attività di squadra emergenza e assistenza per gli alunni H	€ 304,80	€ 404,47
Manutenzione straordinaria	€ 729,61	€ 968,19
Riordino dell'archivio cartaceo e digitale	€ 800,00	€ 1.061,60
e	€ 2.912,25	€ 3.864,56

Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	€ 1.875,50	€ 2.488,79
Prestazioni eccedenti orario d'obbligo	€ 239,25	€ 317,48
Effettuazione turno serale in sostituzione dell'incaricato	€ 797,50	€ 1.058,28
i	€ 532,25	€ 706,30
Sostituzione DSGA	€ 532,25	€ 706,30
k	€ 9.263,39	€ 12.292,52
Autonomia nella gestione delle procedure dell'area assegnata in competenza	€ 2.180,00	€ 2.892,86
Gestione rete e devices dell'istituto	€ 360,00	€ 477,72
Integrazione aggravio per pulizia aree esterne e interne e spostamento arredi	€ 1.475,85	€ 1.958,45
Interventi straordinari	€ 1.379,63	€ 1.830,77
Manutenzione ordinaria e straordinaria e tenuta del registro delle attrezzature	€ 980,00	€ 1.300,46
Responsabile gestione archivio informatico fascicoli beni mobili e relativa connessione con altre funzioni amministrative	€ 319,00	€ 423,31
Responsabile gestione archivio informatico fascicoli degli studenti e relativa connessione con altre funzioni amministrative	€ 638,00	€ 846,63
Responsabile gestione archivio informatico fascicoli del personale e relativa connessione con altre funzioni amministrative	€ 638,00	€ 846,63
Servizio pulizia area verde	€ 1.132,91	€ 1.503,37
Supporto all'Ufficio Tecnico	€ 160,00	€ 212,32
Totale complessivo	€ 15.761,50	€ 20.915,51

Comparto ATA Fondi Bilancio

Etichette di riga	Somma di Importo LD totale	Somma di importo LS totale
k	€ 7.175,44	€ 9.521,82
Tutoraggio in azienda 4 Manutenzione Assistenza Tecnica	€ 2.152,22	€ 2.856,00
Tutoraggio in azienda 4 Industria e Artigianato per il Made in Italy	€ 2.152,22	€ 2.856,00
PCTO 2023-2024 - Tutoraggio classi terze e quarte	€ 2.392,50	€ 3.174,85
PCTO 2023-2024 - Tutoraggio classi quinte	€ 478,50	€ 634,97
Totale complessivo	€ 7.175,44	€ 9.521,82

DSGA Fondi MOF

Lettera art. 88 CCN 2007 / descrizione impegno	Importo LD totale	importo LS totale
i	€ 1.714,20	€ 2.274,74
Indennità di Direzione parte fissa	€ 1.714,20	€ 2.274,74
j	€ 5.256,30	€ 6.975,11
Indennità di Direzione parte variabile	€ 5.256,30	€ 6.975,11
Totale complessivo	€ 6.970,50	€ 9.249,85

Risorse ancora da assegnare e contrattare

Rimangono ancora da contrattare risorse provenienti dalla Regione Piemonte per **€ 2.351,99** Lordo Stato (equivalenti a **€ 1.772,41** Lordo dipendente) afferenti al Progetto Apprendistato poiché fino ad ora sono stati assegnati incarichi correlati all'effettivo fabbisogno. Si rammenta qui che le risorse verranno erogate dall'Ente Regionale solo a rendicontazione delle ore effettivamente prestate.

Il contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto di parte economica e mantiene inalterata la parte normativa.

Sezione D

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26 gennaio 2011

Sezione E

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni

economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione F

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) e il Rapporto di Autovalutazione (RAV) cui è collegato il Piano di Miglioramento (PdM), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione della Dirigente Scolastica delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili in termini sia quantitativi sia qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Sezione G

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

Conclusioni

La Dirigente Scolastica

Dispone

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 7 marzo 2024 in versione i ipotesi contrattuale, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

Data: 16 aprile 2025

La Dirigente Scolastica
Rosa Angela Bolognini

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.
e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)